

* Ver: L.A. 3430. Manual de Atención Nutricional: Referencial para personal con discapacidad disponible en: <http://ssa.gob.bo/normas-y-sistemas-integrados-de-presupuesto>

Objeto de la reunión:		Capacitación Agentes Multiplicadores de cultura ciudadana sesión #4											
Fecha:		26 Junio 2025		Hora de inicio:		8:00am		Modalidad:		☒ Presencial ☐ Virtual ☐ Telefónica ☐ Mixta			
Lugar:		Centro de Felicidad Chapinero "Cefe"		Hora de finalización:		12:30pm		Nombre del Responsable:		Daniel Salazar			
Dependencia:		Dirección de convivencia y diálogo social		CARGO		TIPO DE VINCULACIÓN		CORREO ELECTRONICO - TELEFONO DE CONTACTO		FIRMA			
TIPO DE DOCUMENTO	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS (Junio o legal)	NOMBRE IDENTITARIO	ENTIDAD Y DEPENDENCIA	ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMB.	CONTRATISTA
CC	1023003540	MARIANNE Ortiz Castro	— O —	SDG - DCDS									X
													marianne.ortiz2006 321466597
CC	1032796039	Johan Acosta	— O —	SDG - DCDS Comuna				X					X
													Johan. Acosta 3138365087
CC	79996421	Wilmar Mora Sanabria	—	SDG - DCDS									X
													Wilmar.Sanabria2006 3134316551

CONSENTIMIENTO: Quien registra sus datos, conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno - Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento, en su página web es www.gobornobogota.gov.co y su teléfono de atención es 33870000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar, rectificar los datos personales, solicitar prueba de este consentimiento, o solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, de revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para fines estadísticos de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

* Ver SAC-M002 Manual de Atención Diferencial y Preferencial para personas con discapacidad, disponible en <https://guba.gobornobogota.gov.co/contenidos/sistema-integrado-de-gestion-ndg>

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

Centro de la Felicidad Chapinero

Fecha: 26 de junio de 2025

Hora de inicio: 8:00 a.m.

Facilitador: Fabio Colmenares

Tema central: Capacitación agentes Multiplicadores de la Cultura Ciudadana

Siendo las 8:00am de la mañana, se reúnen los integrantes del equipo de “Cultura de Diálogo” en las instalaciones del CEFE de Chapinero de la secretaria Distrital de Cultura Recreación y deporte para la última sesión de capacitación como multiplicadores de cultura ciudadana. con la orientación de Fabio Colmenares de la secretaria de cultura recreación y deporte. Desde el primer momento, se nos recordó algo fundamental: **toda acción de transformación ciudadana debe nacer de los datos y del sentir de la gente**, Abordando los siguientes temas:

2. Exploración del Protocolo IDEARR

Se presentó el protocolo **IDEARR**, una ruta estratégica que deja atrás intervenciones genéricas y promueve acciones ajustadas a cada contexto. Se destacó el legado de Antanas Mockus y el uso de los mimos como dispositivo creativo para generar conciencia ciudadana —un recordatorio de que lo simbólico también transforma.

3. Ejercicio Práctico: Diagnóstico del Problema

En pequeños grupos y con mucha participación, respondimos una serie de preguntas orientadoras para comprender un problema de origen ciudadano. Se promovió una reflexión profunda sobre el **comportamiento**, el **grupo afectado** y el **contexto** en que se manifiestan los conflictos.

4. Lluvia de Ideas: Problemas Reales, Soluciones Colectivas

Cada participante trajo una pieza clave a la discusión:

- **Reciclaje doméstico**, movilidad, y convivencia escolar.
- Problemáticas de **riñas**, **intolerancia** y **xenofobia** en los colegios.
- **Falta de sentido de pertenencia** por Bogotá, o como se llamó: ausencia de “Bogotaneidad”.
- Situaciones críticas en **zonas de rumba**, con consumo de sustancias y violencia.

Tras una reflexión conjunta, se decidió trabajar sobre un tema concreto:

“Altos niveles de riñas causadas por xenofobia en colegios distritales de Bogotá.”

5. Comportamientos Asociados

Se enlistaron comportamientos clave como:

- Agresiones físicas y verbales
- Difusión de rumores o información personal
- Indiferencia ante conflictos
- Narrativas que normalizan la violencia

Cada uno de estos fue analizado bajo un enfoque integral: emociones, normas sociales, juicios morales, infraestructura, y más.

6. Modelo FESTÍN: Crear desde la Alegría

Se introdujo el modelo **FESTÍN**, que nos recuerda que las estrategias deben ser:

- **Fáciles**
- **Entretenidas**
- **Sociales**
- **Temporales** (tener una duración clara)
- **Inolvidables**

Además, se señalaron los **errores que debemos evitar**, como ridiculizar a las personas, imponer estereotipos, o replicar fórmulas sin entender el contexto.

7. Cierre Inspirador

La sesión finalizó con la presentación del borrador del dispositivo "**A la salida nos vemos**", un ejercicio creativo que recoge lo aprendido.

A modo de celebración, compartimos un espacio de reconocimiento donde cada integrante del equipo de Cultura del Diálogo recibió su diploma de graduación, con la presencia del coordinador Wilmar Mora, de la Dirección de Convivencia y Diálogo Social.

8. Compromisos para la Próxima Reunión

Se acordó que cada integrante del equipo traerá referencias de otras acciones exitosas que sirvan como inspiración para fortalecer el diseño del dispositivo **"A la salida nos vemos"**.

La sesión finalizó la jornada de capacitación agradeciendo a todos los asistentes por su compromiso y participación y se reitera el compromiso de continuar con el proceso y aplicación de las herramientas adquiridas en los procesos de intervención ciudadana.

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA:





COMPROMISOS DE LA REUNIÓN:

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
1	Llevar referencias de otras acciones exitosas que sirvan como inspiración para fortalecer el diseño del dispositivo "A la salida nos vemos".	Equipo de cultura del diálogo	Semana del 01 al 05 de julio 2025.

NOTA 1: En caso de ser una reunión virtual se puede anexar el reporte de asistencia generado por las plataformas de reuniones o plataformas que generen formularios.

NOTA 2: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.